

Betydningen af virksomhedsoverdragelsesloven



af dette kan vedkommende kræve erstatning for tabt opsigelsesvarsel samt fratrædelsesgodtgørelse, såfremt grundlaget og betingelserne herfor er til stede.

Men, hvem skal opsiges medarbejderen?

Sælger vil ofte være tilbageholdende ved at skulle opsiges en medarbejder, som har været ansat i mange år. Omvendt vil køber forståeligt nok ikke være begejstret for at skulle betale løn til medarbejderen i mange måneder, hvis køber slet ikke har behov for medarbejderen. Ved virksomhedsoverdragelse bør sælger og køber derfor aftale, hvem der skal opsiges en medarbejder, der bliver til overs.

Kliniksælgeren kan (tidligst) sagligt opsiges medarbejderen, når det ligger fast, at der ikke er plads til medarbejderen hos den nye klinikejer.

Det vil sige, når der er indgået en skriftligt bindende aftale mellem sælger og køber.

Opsigelsesvarslet som sælgeren skal opsiges sin medarbejder med, er det samme varsel som følger af den til enhver tid gældende værende i funktionærloven, og som afhænger af medarbejderens anciennitet.

Opsigelsesvarslet som køber skal opsiges sin medarbejder med, er det samme varsel som følger af den til enhver tid gældende værende i funktionærloven, og som afhænger af medarbejderens anciennitet.

Det skyldes, at medarbejderen, som følger med virksomheden, bevarer sin anciennitet i forhold til sin nye arbejdsgiver (klinikkøber).

Hvad er konsekvensen ved ikke at overholde virksomhedsoverdragelsesloven for køber og sælger?

Hvis arbejdsgiveren opsiges en medarbejder i strid med virksomhedsoverdragelsesloven, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse til medarbejderen. Niveauet for godtgørelsen er det samme som ved øvrige usaglige opsigelser. Det vil sige, at der oftest er tale om et beløb, der svarer til halvdelen af medarbejderens opsigelsesvarsel. Hvis medarbejderen også har været ansat længe, eller er medarbejderen beskyttet af særlig lovgivning vil niveauet for godtgørelse stige og i værste fald til dobbelte!

Anbefaling – Træd varsomt ved køb og salg af tandklinikker

Vi anbefaler derfor, at både køber og sælger træder varsomt, når de påbegynder overdragelsesforhandlinger. Endvidere skal begge parter være særlig opmærksom på at salg af patientkartotek er en virksomhedsoverdragelse jvf. en Højesteretsafgørelse. Dette emne vil vi gemme til en senere artikel her i PTO-bladet.

Derfor skal du som kommende klinikkøber sikre dig at ovennævnte risici minimeres ved at overholde spillereglerne og det anbefales at udfordringen med virksomhedsoverdragelsesloven drøftes med PTO eller Dansk Tandlægeforening og er en tjekpunkt i dialogen mellem kliniksælger, klinikkøber, klinikmægler og ikke mindst købers advokat.

Mere information

Som kliniksælger eller klinikkøber er du velkommen til at kontakte os på kk@DentalConsult.dk eller pr. telefon på 20 20 92 12. Så der kan bygges den rette bro mellem kliniksælger og klinikkøber, samt en god handel for tandklinikens øvrige personale. God Sommer.

