

# Ledertrimning

Vi sætter fokus på morgendagens klinikejere og deres evne til at skabe resultater på klinikken sammen med andre mennesker. Eksempler på et program for et "LederFitness – In House" forløb med op til 20 deltagere.

Tyngden i uddannelsen ligger omkring det personlige ansvar, selvledelse, samarbejde, motivationen i jobbet og implementering af virksomhedens vision, mission og værdier.

Gennem vores tidligere erfaringer med tilrettelæggelse og gennemførelse af kreative og dynamiske teambuildings- og træningsprogrammer, ser vi det som en fordel, at selve implementeringen af programmet gennemføres opdelt i faser f.eks. 6 moduler á 4-6 timers varighed.

I prisen er inkluderet et USB-stik med alle materialer, eksempelvis personlig effektivitets profil, mini PersonProfil, og en LederTrimmer manual. Alle priser er ex. moms. Af andre KPI'er for ledelsesemner: Mindmap, klinikens udviklingsjournal, risikoanalyse, realisering af drømme, det er en kvalifikation at brænde igennem, udviklingsshop, forretningsplanen (en drømmesimulator).

Vi kan gennemføre vores lederudviklingsprogrammer sammen med vores dygtige instruktører fra f.eks. Xbasen eller LederFitness i samarbejde med ConsulTeam Management A/S ved Mogens Birch Larsen.

Der er indlagt to autoriserede analyseværktøjer, f.eks. 'Personlig Effektivitets Profilen' og Person Faktor Profilen (Mini udgaven) som praktiske og målrettede kompetenceværktøjer, andre testværktøjer kan også inddrages.

Programmer gennemføres efter en arbejdsmetodik, dvs. 'konfrontationsmetoden' eller 'action learning', hvilket er meget praktisk orienteret og med en fordeling mellem teori og praktiske opgaver på ca. 30/70.

Oplægget bør således danne fundament for en yderligere dialog, uddybning og tilpasning til kundens forventninger. Det betyder, at det naturligvis kan "ombrydes" efter specielle ønsker og behov.

Læs om de enkelte moduler på næste side.

## Kursus tid og sted:

Kan foregå på klinikken eller i eksterne lokaler.

6 moduler á 4 - 6 timer

## Pris:

5000 kr. pr. deltager  
(min. 6 personer)

4000 kr. pr. deltager  
(7 - 12 personer)

3200 kr. pr. deltager  
(13 - 20 personer)

## Udbytte:

- Personlig ledereffektivitet
- Optimering af dine personlige ressourcer
- Forstå dig selv for bedre at kunne forstå og lede andre
- Trivsel og arbejdsglæde - den sjove arbejdsplads
- Værdibaseret ledelse - situationsbestemt ledelse og selvledelse
- Situationsbestemt ledelse - MUS

## Kontakt:

Du er altid velkommen til at kontakte os og få en uforpligtende dialog om netop din kliniks behov og ønsker.

## Klinikmægler Ken Kürstein

Mobil 20 20 92 12

kk@dentalconsult.dk

www.dentalconsult.dk

www.linkedin.com/in/kenkurstein

kenkurstein

## 1) Din personlige arbejdsstil og ledereffektivitet

Kortlægning via Personlig Effektivitets Profil, som er en professionel analyse af, hvad bl.a. dine holdninger og vaner omkring planlægning, prioritering, delegering, møder, informationshåndtering, afbrydelser m.m. betyder for dig. Fokus på din tidsopfattelse og 80/20 princippet (Paretos lov) betydning og praktisk anvendelse i dagligdagen. Hjemmeopgave til næste gang.

## 2) Hvad er FOKUS-ledelse, og hvordan praktiseres det i dagligdagen?

Vi sætter FOKUS på målsætninger, og hvordan de bliver SMARTE. Vi sætter FOKUS på nogle enkle og praktiske værktøjer til prioritering og delegering via Eisenhower-modellen. Vi sætter FOKUS på din tidsstyring via en spændende "Indbakke" øvelse og et mind-map som et ledelsesværktøj. Hjemmeopgave til næste gang.

## 3) Præsentation af principperne bag vore adfærdsmønstre

Vores forskellige måder at "træde frem" og kommunikere på. Scoring og tolkning af din egen DISC Person Profil. Hvad er de stærke og svage sider i vores adfærdsmønstre.

Hvordan bliver vi bedre til både at forstå og kommunikere med andre? Hjemmeopgave til næste gang.

## 4) Situationsbestemt ledelse (SLII) handler om at behandle alle ens

Ved at behandle dem forskelligt. Vi arbejder med konkrete og praktiske øvelser, der sætter fokus på, hvordan du lærer at vurdere den enkelte medarbejders eller et teams udviklingsniveau – for efterfølgende at kunne "matche" dette i din lederadfærd. SL II og MUS er et konstruktivt "partnerskab" med dine medarbejdere, hvor MUS derimod kan lære dem at tage medansvar for egen arbejds- og udviklingssituation på tandklinikken. Hjemmeopgave til næste gang.

## 5) Team- og projektledelse

Det handler om at kunne planlægge, organisere gennemføre og evaluere et mindre projekt f.eks. en markedsføringskampagne eller omstrukturering af en klinik, f.eks. ved indragelse af funktionsplanen som et udviklingsværktøj på klinikken etc. Vi sætter fokus på, hvordan du som leder/kliniker skal og bør være tovholder og rollemodel i denne proces. Det handler bl.a. om at kunne skabe tillid, engagement, arbejdsglæde og motivation som bærende elementer i processen. Hjemmeopgave til næste gang.

## 6) Vores verden er under konstant forandring

Der bliver ofte talt om omstillings- og forandringsledelse som "recepten" på udvikling og vækst. Vi arbejder med et nyt, kreativt og spændende koncept – FISH – der sætter fokus på, hvordan du som leder skaber den "sjove" arbejdsplads med trivsel og arbejdsglæde bl.a. gennem en række konkrete opgaver og øvelser samt konkrete værktøjer, der tilfører medarbejdere og virksomheden positiv energi. Afrunding og afslutning af kurset samt evaluering.